

Stadt Troisdorf
Der Bürgermeister
Az: Dez IV/11-Oe

Datum: 06.02.2024

Vorlage, DS-Nr. 2024/0170

öffentlich

Beratungsfolge	Sitzung am:	Ja	Nein	Enth.
Haupt- und Finanzausschuss	20.02.2024			

Betreff: Einrichtung einer Stelle Recruiter*in
Antrag der Fraktion BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN vom 05. Februar 2024

Beschlussentwurf:

Der o.g. Antrag der Fraktion BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN wird zur Kenntnis genommen und die Verwaltung wird beauftragt, im Rahmen von Stellenplanänderungen bei entsprechendem personellen Bedarf eine entsprechende Stelleneinrichtung dem Rat zur Entscheidung vorzulegen.

Auswirkungen auf den Haushalt:

Finanzielle Auswirkungen: Ja

Auswirkungen auf das Klima:

Klimarelevanz: entfällt

Sachdarstellung:

Im Jahr 2023 wurden über 200 Stellenausschreibungen vom Personalamt federführend durchgeführt. Auch zu Beginn des Jahres 2024 deutet nichts darauf hin, dass weniger Verfahren für die Besetzung von entstehenden Vakanzen nötig sein werden.

Wie im Antrag dargestellt, beinhaltet ein Besetzungsverfahren die Betreuung und Beratung der Führungskräfte, die ansprechende Gestaltung der Ausschreibungen, die adressatengerechte Veröffentlichung unter Nutzung moderner Kanäle, ein rechtssicheres Auswahlverfahren mit entsprechender Dokumentation und eine gelingende Kommunikation mit den Bewerber*innen. Unterstützt werden unsere im Recruiting tätigen Mitarbeitenden durch unser digitales Bewerbermanagement, das sowohl Abläufe standardisiert abbildet aber auch individuelle Anpassungen zulässt und einen Bewerberpool möglich macht.

Durch die Aufstockung im Bereich Personalentwicklung und die Nachbesetzung der Ausbildungsleitung konnte bereits einiges angegangen werden, dass einer Neuausrichtung bedarf. So ist unser Internetauftritt regelmäßig zu aktualisieren, Sozial-Media intensiver zu nutzen, das CD anzupassen und neue Wege des Recruitings (wie Kurz-Videoclips, Speed-Dating, Infoveranstaltung für bestimmte Bewerbergruppen) zu beschreiten aber vor allem ist die Außendarstellung bezüglich der Arbeitgeberattraktivität zu verbessern. Aufgrund der Vielzahl an Ausschreibungen, der gestiegenen Personalfuktuation und der damit verbundenen hohen Arbeitsauslastung ist das Aufgabenpaket aber nicht kurzfristig zu erledigen, zumal es hier ämterübergreifender Aktivitäten bedarf.

Aber ein besonders gutes Recruiting oder auch ein „Recruitingspezialist“ würden hier keine grundlegende Veränderung/Verbesserung der Stellenbesetzung gewährleisten. Der bestehende Fachkräftemangel kann letztlich nicht allein durch Recruitingstrategien beherrscht werden.

Ausschlaggebend ist die Attraktivität des Arbeitgebers Stadt Troisdorf, die vor allem auch intern also von den Mitarbeitenden wahrgenommen wird und damit die Mitarbeitenden erfolgreich bindet. Für eine erfolgreiche Personalbindung sind neben den sogenannten Hygienefaktoren (Entgelt, Arbeitszeit) insbesondere (Weiter-) Entwicklungsmöglichkeiten und gute Mitarbeiterführung von Bedeutung. Diese Themen stehen in der Agenda des Personalamtes ganz oben und wurden in unserem Personalmanagementkonzept mit entsprechenden Maßnahmen - wie zum Beispiel Führungskräfte training/-coaching und Aufstiegskonzepten für unterschiedliche Mitarbeitendengruppen - hinterlegt.

Tanja Gaspers
Erste Beigeordnete